



IP ARBETSVILLKOR

- EN CERTIFIERING FÖR SJYSTA ARBETSVILLKOR OCH TRYGGA ARBETSGIVARE

IP Arbetsvillkor är en tredjepartscertifiering som ger trygghet till dig som arbetsgivare och säkerställer sjysta arbetsvillkor för de anställda.

Genom certifieringen kan du som arbetsgivare känna dig trygg med att du uppfyller kriterierna för en god arbetsmiljö, goda arbetsvillkor och socialt ansvarstagande. Certifieringen IP Arbetsvillkor är framtagen tillsammans med ledande experter och sakkunniga inom det arbetsrättsliga området och godkänd av Sveriges nationella ackrediteringsorgan, Swedac.

Certifieringen gör ingen skillnad på om personalen är anställd direkt hos företaget eller inhyrd genom bemanningsföretag, den omfattar all arbetskraft på ditt företag. Som certifierad företagare kan du känna dig säker på att du gör rätt oavsett vilken typ av arbetskraft som ditt företag är i behov av.

För att bli certifierad ska ditt företag uppfylla specifika kriterier inom arbetsrätt och arbetsvillkor, därefter ska arbetet godkännas vid en oberoende revision. Certifieringens krav ligger i nivå med svensk lagstiftning och branschriktlinjer, den omfattar följande kapitel:

- Ledning och organisation – introduktion av nyanställda, nödlägesberedskap.
- Systematisk arbetsmiljöarbete – arbetsmiljöpolicy, hantering av olyckor och tillbud.
- Arbetsrättsliga regler – anställningsavtal, arbets- och uppehållstillstånd, löner, arbetstid, semester.
- Inhyrd arbetskraft – krav på och avtal med bemanningsföretag.
- Boende – hygien, vatten.

Certifieringen erbjuds av Sigill Kvalitetssystem AB och är en del av IP-standarderna.