

## FEM KORTA OM IP ARBETSVILLKOR

### Vad är IP Arbetsvillkor?

IP Arbetsvillkor är en certifiering för sjysta arbetsvillkor och trygga arbetsgivare.

### Varför IP Arbetsvillkor?

Ett certifikat från en tredjepartscertifiering är ett kvitto på att arbetsgivaren håller en hög nivå på arbetet inom arbetsmiljö, arbetsvillkor och socialt ansvar.

### Vilka har utvecklat IP Arbetsvillkor?

IP Arbetsvillkor är utvecklad av Sigill Kvalitetssystem AB tillsammans med ledande experter och sakkunniga inom det arbetsrättsliga området. Se förteckning över samarbetspartners inuti foldern.

### Hur blir ett företag certifierat?

För att bli certifierad ska specifika kriterier uppfyllas och företaget ska blir godkänt vid en oberoende revision. Certifieringen gör ingen skillnad på om personalen är anställd eller inhyrd utan den omfattar all arbetskraft på företaget.

### Vad innehåller standarden?

IP Arbetsvillkor säkerställer att den omfattande lagstiftningen följs och att de branschriktlinjer som gäller inom området uppfylls. Den omfattar följande områden:

- Ledning och organisation
- Systematisk arbetsmiljöarbete
- Arbetsrättsliga regler – Egna anställda
- Arbetsrättsliga regler – Inhyrd arbetskraft
- Boende

**SIGILL**<sup>®</sup>  
KVALITETSSYSTEM AB



**IP ARBETSVILLKOR**  
- EN CERTIFIERING FÖR  
SJYSTA ARBETSVILLKOR

## **IP Arbetsvillkor är en certifiering för sjysta arbetsvillkor och trygga arbetsgivare.**

Genom en tredjepartscertifiering kan arbetsgivaren visa att de uppfyller kriterierna för en god arbetsmiljö, goda arbetsvillkor och socialt ansvarstagande. Certifikatet från en tredjepartscertifiering blir ett kvitto på detta arbete.

IP Arbetsvillkor är framtagen tillsammans med ledande experter och sakkunniga inom det arbetsrättsliga området och godkänd av Sveriges nationella ackrediteringsorgan, Swedac. Certifieringen gör ingen skillnad på om personalen är anställd eller inhyrd, den omfattar all arbetskraft på företaget.

## *”Bra instrument för att få företagen att arbeta med arbetsmiljöfrågor!”*

– Peter Lundqvist, SLU, Professor vid Institutionen för arbetsvetenskap, ekonomi och miljöpsykologi

IP Arbetsvillkor säkerställer att den omfattande lagstiftningen följs och att de branschriktlinjer som gäller inom området uppfylls. Den omfattar följande områden:

- Ledning och organisation –introduktion av nyanställda, nödlägesberedskap.
- Systematisk arbetsmiljöarbete – arbetsmiljöpolicy, hantering av olyckor och tillbud.
- Arbetsrättsliga regler – Egna anställda.
- Arbetsrättsliga regler – Inhyrd arbetskraft.
- Boende – hygien, vatten.

*”Det rör sig om komplexa frågor med olika parter inblandade så därför behövs det en oberoende part som gör revisionerna.”*

– Sofia Berglund, utredare Kommunal

*”En certifiering ger trygghet åt arbetsgivarna, de anställda och inköparna”*

– Britta Ekman, specialist uppförandekod, Martin & Servera

### **Samarbetspartners**

#### **Trädgårdsbranschen**

Eva Anflo, chef LRF Trädgård

Lars Wall Persson, VD Sydgrönt/Frilandsodlare

Gunilla Nordberg, Förtroendevald LRF Trädgård/  
Frilandsodlare

#### **Arbetsmarknadens parter**

Maria Möller, vice vd, Förhandlingschef/Chefsjurist SLA  
(Skogs- och Lantarbetsgivareförbundet)

Sofia Berglund, utredare Kommunal

#### **Dagligvaruhandel**

Stina Printz, Quality Manager COOP

Kristina Areskog Bjurling, Hållbarhetsansvarig varor  
Dagab

Anders Axelsson, Senior Quality & Social  
Compliance Manager at ICA

Britta Ekman, specialist uppförandekod,  
Martin & Servera

#### **Forskning**

Peter Lundqvist, SLU, Professor vid Institutionen för  
arbetsvetenskap, ekonomi och miljöpsykologi

Viveka Risberg, Program Director Axfoundation