

4.9 UTDRAG UR semesterlag (1977:480)

Semesterår avser tiden från och med den 1 april ett år till och med den 31 mars påföljande år. Motsvarande tid närmast före ett semesterår kallas intjänandeår.

Semesterledighet

En arbetstagare har rätt till tjugofem semesterdagar. Om anställningen påbörjas efter den 31 augusti, har arbetstagaren rätt till endast fem semesterdagar.

Om en anställning varar i högst tre månader får det avtalas att semesterledighet inte ta ut. Semesterledighet avser hela dagar.

Med **semesterersättning** menas semesterlön och semestertillägg

A Sammalöneregeln

Semesterlön är aktuell vecko/månadslön plus ett semestertillägg.

Semestertillägget för varje betald semesterdag är för veckoavlönade arbetstagare 1,82 procent av veckolönen och för månadsavlönade arbetstagare 0,43 procent av månadslönen.

B Procentregeln

Semesterlön enligt procentregeln utgör tolv procent av arbetstagarens förfallna lön.

Vid beräkning av semesterlön ska hänsyn inte tas till förmån av fri bostad.

Semesterlön betalas till arbetstagaren i samband med semesterledigheten, om anställningen upphört skall den betalas ut senast en månad efter anställningens upphörande.

Semesterlönegrundande frånvaro

Frånvaro är semesterlönegrundande när det gäller ledighet på grund av sjukdom, om frånvaron under intjänandeåret inte överstiger 180 dagar, eller om frånvaron beror på arbetsskada. Frånvaro är semesterlönegrundande när det gäller ledighet enligt föräldraledighetslagen.