

IP ARBETSVILLKOR 5.1-5.4, 5.6, 5.13

ÅTAGANDEN VID UTHYRNING AV ARBETSKRAFT UNDER UTSTATIONERING.

Krav som ska vara uppfyllda av företaget, som bedriver verksamhet med utstationering av arbetstagare. Gjorda åtaganden ska bekräftas genom underskrift av ansvarig person på bemanningsföretaget/uthyraren och kundföretaget.

No	Ref IP	Krav		Signatur
1.	5.1	Bemanningsföretag som är registrerat utomlands är registrerat på utlandsskattekontor i Sverige (Malmö eller Stockholm)		
2	5.2	Anmälan om utstationering till Arbetsmiljöverket har gjorts.		
3	5.3	All personal som förmedlas genom detta avtal har ett giltigt anställningsavtal.		
4	5.4	För all personal som förmedlas genom detta avtal tas ansvar för: <ul style="list-style-type: none"> - utbetalning av löner och andra ersättningar, inkl. semester, som baseras på den arbetstid/ arbetsprestation som anges i kontraktet - redovisning och inbetalning av sina anställdas skatter - betalning av lagstadgade arbetsgivaravgifter samt avtalsförsäkringar för sina anställda. 		
5	5.6	Bemanningsföretaget åtar sig att följa villkor som fastställts i kollektivavtal eller andra bindande generella bestämmelser som gäller hos kundföretaget och som avser: <ul style="list-style-type: none"> - arbetstidens längd, övertid, raster, vilotid, nattarbete, semester eller helgdagar, - lön (OBS! Ska vara enligt svensk kollektivavtalsenlig nivå) - skydd mot diskriminering <p>Uthyraren kan verifiera att krav avseende arbets- och anställningsvillkor i lagstiftning om utstationering av arbetstagare (199:678) följs och att man beaktar de i denna lag anvisade krav.</p>		
6	5.6, 5.9	Bemanningsföretaget kan verifiera att: <ul style="list-style-type: none"> - utstationerad personal har fast anställning under utstationeringstiden och som en följd härav även uppbär lön mellan uppdrag under denna period. - bestämmelser om kollektivavtalsenlig lön har uppfyllts och att kundföretaget därmed inte riskerar att utsättas för stridsåtgärder från facklig organisation. - kostnader som uppkommit till följd av utstationeringen, t.ex. resa, kost och logi, betalas av arbetsgivaren och utgör inte del av lön. 		
7	5.13	Bemanningsföretaget bedriver systematiskt arbetsmiljöarbete i enlighet med svensk lagstiftning (arbetsmiljölagen).		
8		Bemanningsföretaget kan medverka vid revision och/eller kan bli reviderad vid annat tillfälle, och därmed upplåta nödvändiga dokument för granskning.		

Intygas härmed att ovan ställda krav har accepterats och uppfyllts.

.....
Ort och datum

.....
Ort och datum

.....
namn bemanningsföretag

.....
namn kundföretag

.....
företagsrepresentant

.....
företagsrepresentant